

**NUEVA PROPUESTA SALARIAL DEL GOBIERNO PROVINCIAL  
PARA EL SECTOR DOCENTE**

**CONTIENE CIERRE DE LA PARITARIA 2023 Y PARITARIA 2024**

Periodo del acuerdo: desde el 01/02 hasta el 30/05.

**Febrero:**

- Ante la pérdida del FONID y para compensar 2023, el gobierno se compromete a pagar con fondos propios el mismo bajo el **Ítem “Compensación Fonid”** (no remunerativo) de \$35.000 por cargo o 15 horas (queda incorporado al salario).
- **El 4,6%** que se liquidó en el mes de enero 2024, en el Ítem adicional “A cuenta de futuros aumentos” (no remunerativo Cod. 119560) en febrero **se incorpora en cada uno de los Ítems bonificables y remunerativos** (los aportes personales son absorbidos por el Estado). Por lo que no hay pérdida salarial para el agente e **impacta en Antigüedad y Zona y en el cálculo de las jubilaciones.**
- Ese 4,6% pasa a ser base de cálculo para el mes de febrero y sobre eso se acumula el 50% del IPC de enero que dio 23,03% o sea (11,52%).
- En relación al **ítem “Profesionalidad Docente”**, se mantiene el pago del ítem, pero **se suspenden los artículos 3º y 4º** de la Resolución 7/24.
- La Provincia garantiza la **continuidad de la 5º hora** aun si no se restituyen los fondos nacionales.
- De aprobarse la propuesta, todos los montos correspondientes a estos puntos se liquidarán en **planilla adicional** antes de fin de marzo.
- **Jubilados:** el 50% del IPC de enero que dio 23,03% o sea (11,52%). Más el porcentaje por el blanqueo del 4.6%. Total: 16,62%

**Marzo:**

- Se eliminan los topes de todos los Ítems que lo tienen, excepto el Estado Docente.
- Se pagará el 50% del IPC de febrero, sobre los haberes de febrero.

**Jubilados:**

- 50% del IPC de febrero más el porcentaje por eliminación del tope de adicionales.
- **Se restituye el FONID de \$19550 y queda incorporado a los haberes.**

**Abril:**

- Se elimina el tope del **Estado Docente**, en una primera etapa en un 25% en las acumulaciones, y se unifican todos los Ítems remunerativos no bonificables en un solo ítem en el recibo de sueldo.
- Se pagará el 50% del IPC de marzo, sobre los haberes de marzo.
- Se pagará una suma no remunerativa equivalente al 4,5 % sobre diciembre-23 (lo que es igual a 3% sobre los haberes de abril) bajo el Ítem “Compensación por pérdida salarial”.

**Jubilados:**

- 50% del IPC de marzo.
- Más el impacto del aumento del 25% del “Estado Docente”.

**Mayo:**

- Se aplica la segunda etapa de eliminación del tope del “Estado Docente”, otro 25%.
- Se blanquea el concepto no remunerativo otorgado en abril equivalente al 4,5 % sobre diciembre-23 (3% sobre abril).
- **Pauta salarial:** de base será el 50% del IPC de abril, siendo mayor si la recaudación lo permite, hasta el 100% del IPC.

**En junio:** en la primera quincena, se inicia la próxima discusión salarial y la eliminación total del tope del Estado Docente, el que se completará de manera progresiva durante el corriente año.